**Державна політика України у сфері охорони праці**

**в умовах євроінтеграції**

***Васалатій Світлана,***

***Ткаченко Валентина Володимирівна,***

***ДНЗ «Кропивницький професійний***

***ліцей побутового обслуговування»***

***м. Кропивницький, Кіровоградська область***

Державна політика України у сферіохорони праці почала активно формуватися в перші роки незалежності разом з менш активною розробкою законодавчої бази. Об’єктивною підставою для цього був існуючий стан охорони праці у народному господарстві. Смертність від нещасних випадків на виробництві у працездатному віці займала третє місце після серцево-судинних та онкологічних захворювань. Ця ситуація почала погіршуватися з появою інших, недержавних – приватних форм власності. Рівень смертельного ризику на виробництві в Україні тоді і у наступний період був у 2–3 рази вищий за середньостатистичний для держав з розвинутою ринковою економікою. Такий стан трудових ресурсів в економіці не сприяв інтеграції України до міжнародного співтовариства. Тому розробка і формування державної політики в галузі охорони праці базувалась на найкращих досягненнях в цьому питанні країн ЄС, США, Великобританії, Швеції та інших.

Варто відмітити, що Україна на цей час користується стандартами безпеки праці, які базуються на методології стовідсоткового захисту працівників на кожному робочому місці незалежно від професії.

Відповідно до цієї методології державну політику в галузі охорони праці можна позначити принципами, які повністю або частково знайшли своє відображення у законодавчій базі України з охорони праці:

– пріоритет життя і здоров'я працівника по відношенню до результатів виробничої діяльності;

– повна відповідальність роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці;

– підвищення рівня промислової безпеки шляхом безперервного удосконалення виробництва;

– комплексне розв'язання завдань охорони праці на основі розробки і виконання загальнодержавних, галузевих і регіональних програм з поліпшення стану безпеки праці та промислової санітарії;

– соціальний захист працівників, повне відшкодування збитків особам, які потерпіли від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань;

– установлення єдиних вимог з охорони праці для всіх підприємств та суб'єктів підприємницької діяльності незалежно від форм власності та видів діяльності;

– використання економічних методів управління охороною праці;

– участь держави у фінансуванні заходів щодо охорони праці, залучення добровільних внесків та інших надходжень на ці цілі, отримання яких не суперечить законодавству;

– своєчасне інформування населення, проведення навчання, професійної підготовки і підвищення кваліфікації працівників з питань охорони праці;

– забезпечення координації діяльності органів державної влади, установ, організацій, об'єднань громадян, що розв'язують проблеми охорони здоров'я, гігієни та безпеки праці;

– проведення консультації між роботодавцями та працівниками, між усіма соціальними групами під час прийняття рішень з охорони праці на місцевому та державному рівнях;

– використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці на основі міжнародного співробітництва [1].

Хочу зупинитися на принципі «підвищення рівня промислової безпеки шляхом безперервного удосконалення виробництва». Я навчаюся на ІІ курсі, здобуваю професію «Кравець». На уроках з предметів професійно-теоретичної підготовки ми вивчали питання, що стосуються правил охорони праці при виконанні ручних, машинних та волого-теплових робіт. На уроках виробничого навчання при виконанні практичних завдань майстер акцентував нашу увагу на дотриманні цих правил, і ми дотримувалися, тому що знали, які будуть наслідки, в тому числі нещасні випадки, якщо порушимо їх.

Зараз ми проходимо виробничу практику на базовому підприємстві – ПрАТ «Швейна фабрика «Зорянка» м. Кропивницький, яке спеціалізується на виробництві верхнього одягу. Фабрика виконує замовлення зарубіжних фірм з давальницької сировини та виготовляє продукцію для реалізації в Україні. Підприємство шиє замовлення для торгових марок «Betty Barclay», «Gil Bret», «KOOKAI», «CAROLL», «Cop. copine», «MАRKS SPENCERS», «BEST», «PRADA», «Lener Cordier».

На фабриці працює 500 чоловік, переважно жінки. Співпраця з іноземними партнерами стала можливою завдяки колективу, який забезпечує європейську якість роботи.

Ми побували в різних цехах фабрики, але працюємо в швейних, так як саме в них знаходяться наші робочі місця. Цехи забезпечені сучасними швейними машинами (напівавтоматами, спеціальними машинами, універсальними з цифровим програмним керуванням), різними видами обладнання для волого-теплової обробки (ВТО) швейних виробів: прасками, парогенераторами, пресами, пароповітряними манекенами, спеціальними прасувальними столами; обладнанням для дублювання деталей. Переважна більшість обладнання виготовлена зарубіжними фірмами.

Всі машини забезпечені спеціальними пристроями, що запобігають попаданню пальців робітниці під лапку, рухомі деталі та електроприводи до машин з привідними пасами, що рухаються, закриті спеціальними решітками, щитами, машини-напівавтомати для пришивання ґудзиків мають прозорі екрани, які захищають очі робітниці від травмування у випадку попадання голки не в тканину, а в ґудзик. На педалях машин – гумові килимки.

Все обладнання для ВТО оснащене терморегуляторами, вакуум-відсосом для швидкого просушування та охолодження виробів. Воно розміщене на окремих ділянках, які мають вентиляційне устаткування, щоб робітникам не довелося працювати при підвищеній температурі повітря, так як там в процесі роботи обладнання виділяється велика кількість тепла.

Дуже важливим фактором заходів охорони праці на підприємстві є освітлення робочих місць. На «Зорянці» – бокове одностороннє природне освітлення, що здійснюється через вікна будівлі. Штучне освітлення на робочих місцях – люмінесцентні лампи, на робочих столах – світильники прямого світла.

В цехах обладнані «Куточки з охорони праці», де розміщена інформація про правила та інструкції, яких потрібно дотримуватися на робочих місцях.

Перед тим, як допустити нас, учнів, до роботи, нам провели вступний інструктаж. Потім нас ще інструктували на кожному робочому місці.

Проаналізувавши принципи державної політики в галузі охорони праці і співставивши їх з умовами праці в швейних цехах приватного акціонерного товариства «Швейна фабрика «Зорянка», я дійшла висновку, що окрім принципу, згаданого вище, на перший план вийшли наступні принципи, які видно «неозброєним оком»:

– пріоритет життя і здоров'я працівника по відношенню до результатів виробничої діяльності;

– повна відповідальність роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці;

– установлення єдиних вимог з охорони праці для всіх підприємств та суб'єктів підприємницької діяльності незалежно від форм власності та видів діяльності;

– використання світового досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці на основі міжнародного співробітництва.

**Використане джерело:**

1. Основи охорони праці (5), ст. 19 [Електронний ресурс] <https://works.doklad.ru/view/_4y05pqFGEE.html>