ЗВІТ ДИРЕКТОРА

ПРО СВОЮ ДІЯЛЬНІСТЬ У 2018-2019 н. р.

ПЕРЕД ПЕДАГОГІЧНИМ КОЛЕКТИВОМ ТА ГРОМАДСЬКІСТЮ

**6.1. Персональний внесок керівника у підвищення рівня**

**організації навчально-виховного процесу у навчальному закладі:**

*Створення умов для варіативності навчання та вжиті заходи*

*щодо впровадження інноваційних педагогічних технологій*

*у навчально-виховний процес*

Для варіативності навчання в ліцеї створені умови відповідно до статті 54 «Закону про освіту»: педагогічні працівники мають право на академічну свободу, включаючи свободу викладання, свободу від втручання в педагогічну діяльність, вільний вибір форм, методів і засобів навчання, що відповідають освітній програмі.

Викладачі та майстри виробничого навчання мають доступ до інформаційних ресурсів, що використовуються в навчально-виховному процесі.

У 2018-2019 н. р. педагогічний колектив працював над єдиною науково-методичною проблемою (ЄНМП) «Розвиток творчого потенціалу та життєвих компетентностей майбутніх робітників через формування інноваційного освітнього простору», зокрема її ІІІ аспектом: «Компетентний творчий педагог – компетентний творчий учень». З метою реалізації ЄНМП методичні комісії та їх члени обрали індивідуальні методичні проблеми, що вирішують питання створення інноваційного освітнього простору та розвиток творчого потенціалу учасників навчально-виховного процесу.

На уроках виробничого навчання надається перевага передовим виробничим технологіям; інформаційно-комунікаційні (ІКТ) використовуються за необхідністю. На уроках теоретичного навчання всі викладачі використовують ІКТ, інтерактивні, а викладачі професійно-теоретичної підготовки також і передові виробничі технології.

Викладачі загальноосвітньої підготовки активно використовують на різних етапах уроків матеріали професійного спрямування та регіональний компонент.

Окрім технологій, названих вище, на уроках інформатики та інформаційних технологій для створення інноваційного освітнього простору використовуються ще методики мобільного, «перевернутого» та змішаного навчання.

Для підвищення рівня компетентності педагогічних працівників в питанні використання сучасних ІКТ в рамках методичної роботи викладачем інформатики та інформаційних технологій Мармалюк Ю. А. проведені заняття з вивчення нових комп’ютерних програм («Padlet: цифрова стіна з вашими документами і мультимедійними файлами» та «Програми для створення mind-map (схем)»), а для підвищеня рівня психолого-педагогічної компетентності – психолого-педагогічні тренінги, які провела соціальний педагог Павловська А. Є. («Булінг – ми всі можемо допомогти це зупинити» та «Дорога до себе»). Рівень методичної компетентності педпрацівники підвищували на заходах, організованих та проведених методистом ліцею, а також беручи участь в обласних та всеукраїнських заходах (семінарах, вебінарах, засіданнях творчих груп, Інтернет-конференціях).

*Організація різних форм*

*позаурочної навчально-виховної роботи*

Відповідно до плану роботи ліцею на 2018-2019 н. р. (розділ «Методична робота») проведена Декада методичної комісії з професій «Кравець; закрійник» та Тиждень методичної комісії загальноосвітньої підготовки.

В рамках Декади методичної комісії з професій «Кравець; закрійник» проведені такі заходи:

* майстер-клас «Виготовлення прихваток»;
* майстер-клас за темою «Ремонтуємо одяг»;
* майстер-клас за темою «Її Величність - Строчка»;
* навчально-виховний захід «Ідеал жінки в історії моди»;

В рамках тижня методичної комісії загальноосвітньої підготовки:

* круглий стіл «Англійська чайна церемонія»;
* вікторина «Найрозумніший»;
* майстер-клас «Виготовлення новорічної іграшки»;
* математичний квест;
* спортивно-розважальний захід «Нумо, дівчата!»

Переважна більшість заходів проводилася для учнів всіх професій.

З об’єктивних причин методична комісія з професій «Кухар; кондитер» Декаду не проводила.

Учні 2-х навчальних груп, а також педагогічні працівники ліцею брали участь у написанні ХVІІІ Всеукраїнського радіодиктанту національної єдності.

Учні, представники 3-х груп, брали участь в І етапах Всеукраїнських учнівських олімпіад, 6 учнів – в ІІ етапах; в І етапах ХІХ Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка, ХІХ Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика.

Учні всіх груп брали активну участь в міських заходах: демонстрували колекції моделей одягу, проводили майстер-класи, були учасниками фестивалю художньої самодіяльності закладів ПТО.

Викладач спецдисциплін Ткаченко В. В., учні Сухий В., Васалатій С. та випускниця ліцею Денисова А. брали участь в телевізійній програмі «Ранкова кава».

Виховна робота в ліцеї планується відповідно до орієнтовного положення про організацію проведення виховної роботи в професійно-технічних навчальних закладах, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України 16.04.2000р. № 257, та відповідно до наказів і листів управління освіти, науки, молоді та спорту Кіровоградської обласної державної адміністрації.

У навчальному закладі для різнобічної освіти і виховання учнів з метою розвитку художніх, науково-технічних організаційних здібностей, умінь і навичок працюють гуртки: хоровий, сучасної естрадної пісні, загальної фізичної підготовки. Організація змістовної роботи гуртків кожного року розпочинається із прослуховування та набору учнів I курсу та комплектування творчих колективів. В роботі гуртків приблизно 47% відсотків учнів від загального контингенту, із них 100% учнів з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, 100% учнів, батьки який брали участь в АТО. Зусилля учасників позакласної гурткової роботи об’єднуються при проведенні загальних культурно-розважальних заходів, концертів. Найпоширеніша форма виховної роботи в ліцеї є виховна година. Тематична виховна година має різносторонню направленість: «Пізнай свій рід – побачиш свій шлях у житті», «Людина – справжнє диво, таємниця», «Мистецтво в житті людини», «Права людини в правовій державі». Серед інших форм виховної роботи використовуються: урок доброти, урок мужності, диспут, бесіда, екскурсії. Однією з форм позаурочної навчально-виховної роботи є лекційні заняття лікарів медичних установ, працівників Головного територіального управління поліції в Кіровоградській області, управління з питань захисту дітей.

Учні ліцею зайняли III місце в обласному молодіжному чемпіонаті гумору «Молодіжна ліга гумору» та I місце в обласному фестивалі творчих колективів «Зорепад юних талантів».

**6.2. Вжиті керівником заходи**

**щодо зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу**

Кошторисом на 2018 рік по загальному фонду місцевого бюджету передбачено фінансування ДНЗ «КПЛПО» в сумі 4944,8 тис. грн., профінансовано – 4917,3 тис. грн.

Фінансування закладу проводилося в основному на заробітну плату працівників ліцею, що складає 67,8 % від загальної суми, затвердженої по кошторису на рік, а саме 3333,8 тис. грн.

Залишок коштів по кошторису, який складає 32,2 % у сумі – 1583,5 тис. грн., було витрачено:

* на оплату енергоносіїв - 634,4 тис. грн.
* на оплату стипендії - 707,4 тис. грн.
* на працевлаштування дітей-сиріт - 70,5 тис. грн.
* на харчування дітей - 116,9 тис. грн.
* на придбання одягу дітям-сиротам та підручників - 5,7 тис. грн.
* на придбання канцелярських товарів - 4,8 тис.грн.
* на придбання медикаментів - 2,0 тис. грн.
* на оплату послуги з підтримання доступу на ЄДЕБО - 2,2 тис. грн.
* на оплату установки програми «Афіна» - 3,0 тис.грн.
* на оплату за дезінфекцію, вивіз сміття та послуги зв’язку - 32,1 тис. грн.

Для придбання предметів, матеріалів, обладнання, інвентаря, проведення поточного та капітального ремонтів закладу кошти по загальному фонду місцевого бюджету у 2018 році не виділялись.

**6.3. Залучення додаткових джерел фінансування**

**навчального закладу та їх раціональне використання**

По спеціальному фонду міського бюджету на початок 2018 року був залишок коштів у сумі 57,3 тис.грн.; затверджено кошторисом на рік - 205,2 тис. грн., надходження за 2018 рік склали 147,9 тис. грн. Основну частину надходжень по спеціальному фонду склали надходження за навчання групи за професією «Кравець» з Обласного центру зайнятості на суму 147,9 тис.грн.також були надходження від виробничої практики, у сумі 15,7 тис.грн.

За рахунок коштів спецфонду була виплачена заробітна плата викладачам та нарахування на заробітну плату на суму 79,1 тис. грн.;

* придбання матеріалів для навчальних цілей на суму 56,2 тис. грн.;
* придбано спортивний інвентар на суму 9,3 тис.грн.
* придбана швейна промислова машина вартістю 11,9 тис. грн.:
* оплата послуг зв’язку на суму 1,6 тис. грн.;
* оплата послуг з електротехнічних вимірювань на об’єктах на суму 4,0 тис. грн.;
* оплату послуги з підтримання доступу на ЄДЕБО 1,7 тис. грн.
* відремонтовано вивіску та стенди для навчального закладу на суму 4,0 тис.грн.
* інші послуги на суму 11,5 тис. грн.

Для проведення поточного та капітального ремонтів, заміни обладнання та комп’ютерної техніки кошти по спеціальному фонду місцевого бюджету ДНЗ «Кропивницький професійний ліцей побутового обслуговування» у 2018 році не виділялись.

**6.4. Вжиті заходи щодо забезпечення навчального закладу**

**кваліфікованими педагогічними кадрами та доцільність їх розстановки**

Для забезпечення навчального закладу кваліфікованими педагогічними кадрами адміністрація тісно співпрацює з обласним управлінням освіти, науки, молоді та спорту, з міськрайонним центром зайнятості та засобами масової інформації.

Станом на 01.01.2019 року педагогічний колектив ліцею складався з 25 чоловік:

* керівні кадри – 3 чол.;
* методист – 1 чол.;
* соціальний педагог – 1 чол.;
* практичний психолог - 1 (у відпустці по догляду за дитиною);
* викладачі – 11 чол., з них – 6 сумісників;
* майстри виробничого навчання – 7 чол., з них – 2 у відпустці по догляду за дитиною;
* керівник гуртка – 1 чол.

Всі педагогічні працівники займають посади згідно кваліфікаційних вимог, відповідно до перспективного та річного планів підвищують кваліфікацію і проходять атестацію.

**6.5. Соціальний захист, збереження та зміцнення**

**здоров’я учнів та педагогічних працівників**

*Забезпечення організації харчування*

*та медичного обслуговування учнів і педагогічних працівників*

Відповідно до рішення Виконавчого комітету міської ради міста Кропивницького від 28 грудня 2017 року № 615 учням з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, учням із малозабезпечених сімей виплачується грошова компенсація за трьохразове харчування; дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, які мають опікунів, та дітям, батьки яких є учасниками АТО, виплачується грошова компенсація за одноразове харчування.

В навчальному закладі в наявності медичний кабінет, який забезпечений необхідними лікарськими препаратами; відповідно до штатного розпису працює медична сестра. Згідно постанови Кабінету Міністрів України від 5 квітня 1994 р. № 226 «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування» учні даної категорії двічі на рік проходять медичне обстеження, інші учні проходять медичні огляди відповідно до графіка КЗ «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 2 м. Кіровограда». Працівники ліцею щорічно проходять обов’язкові медичні огляди.

*Дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки,*

*санітарно-гігієнічних та протипожежних норм*

В ліцеї впроваджено ефективну систему дотримання вимог охорони дитинства, техніки безпеки, санітарно-гігієнічних та протипожежних норм, роботи з профілактики травматизму серед працівників та учнів.

Відповідно до постанови Кабінету Міністрів від 22.03.2001 року № 270 «Про затвердження Порядку розслідування та обліку нещасних випадків невиробничого характеру» в закладі ведеться облік нещасних випадків.

Службою охорони праці та безпеки життєдіяльності ліцею відповідно до покладених завдань здійснюється нагляд за додержанням вимог нормативно-правових актів у сфері профілактики травматизму і контроль за виконанням державних програм, пов’язаних з безпекою життєдіяльності учнів, зокрема державних програм з пожежної безпеки, безпеки дорожнього руху, безпеки на водних об’єктах, запобігання дитячому травматизму, а також відповідних регіональних програм і заходів з профілактики травматизму невиробничого характеру.

В ліцеї обладнано кабінет охорони праці, безпеки життєдіяльності, який забезпечений нормативно-правовими актами про охорону праці, безпеку життєдіяльності, методичною і довідковою літературою, директивними, інструктивними матеріалами, навчальним приладдям (плакатами, стендами, схемами, моделями з правил дорожнього руху, пожежної електробезпеки, поводження в надзвичайних ситуаціях тощо).

Кабінет використовується для проведення навчання учасників навчально-виховного процесу правилам безпеки праці, пожежної безпеки, цивільного захисту, безпеки дорожнього руху, надання першої домедичної допомоги.

З учнями ліцею проводяться первинні, цільові інструктажі з охорони праці, безпеки життєдіяльності під час навчально-виховного процесу та виконання практичних і лабораторно-практичних робіт, інструктажі з безпечного поводження у побуті перед початком канікул.

Перед початком зимових канікул 26.12.2018 року класні керівники та майстри виробничого навчання провели з учнями ліцею первинний інструктаж з безпеки життєдіяльності, нагадали правила безпеки на вулицях, дорогах, про заборону використання неповнолітніми автотранспортних засобів, правила поводження з вогнем, з електроприладами, з вибухонебезпечними предметами, токсичними речовинами, правилами спілкування зі сторонніми людьми.

З метою профілактики травматизму в ліцеї проведено ряд заходів.

В вересні 2018 та в квітні 2019 року було проведено Тижні охорони праці, під час яких вивчались питання профілактики травматизму невиробничого характеру. В рамках Тижнів охорони праці були проведені відкриті уроки та виховні заходи, проведено наповнення куточків, стендів, присвячених Дню охорони праці, тематичними матеріалами «Захищене і здорове покоління».

14.02.2019 року у закладі відбулася зустріч вихованців закладу з начальником залізничної станції Кропивницький Кошик С.В. щодо попередження випадків дитячого травматизму та правил поведінки на залізниці.

26.06.2019 року відбулась зустріч з учнями ліцею Головного державного інспектора відділу нагляду в АПК та СКС управління Держпраці України в Кіровоградській області Ситником С.Г.

У закладі розроблено Положення про проведення у 2019-2020 навчальному році огляду-конкуру на кращу роботу з питань збереження життя і здоров’я учнів ліцею.

Згідно системи роботи з питань збереження життя і здоров’я учнів з метою прищеплення у них навичок обережної поведінки в довкіллі, збереження свого здоров’я та життя оточуючих, прагнення до здорового способу життя, негативного ставлення до вживання алкоголю і наркотиків, безпечної експлуатації побутових приладів, безпечного поводження на воді, на льоду тощо в ліцеї кожного тижня на виховній годині майстри, класні керівники проводять бесіди з безпеки життєдіяльності. Для їх проведення в закладі розроблені відповідні тексти бесід. Ліцей забезпечений плакатами, буклетами про наслідки згубної дії вживання алкогольних напоїв, наркотичних засобів, прекурсорів та інших отруйних речовин.

Соціальним педагогом ліцею активно проводиться індивідуальна робота з учнями, які підпали під вплив нервових та психологічних стресів. На базі кабінету психолога створено кабінет соціально-педагогічної допомоги учням.

На батьківських зборах проводиться робота з питань безпечного поводження у побуті, недопущення випадків невиробничого травматизму серед учнів ліцею.

З метою попередження негативних проявів у поведінці учнів, схильних до девіантної поведінки, проводилися профілактичні лекції: «Супутники цивілізації» (профілактика вживання наркотичних засобів), флешмоби: «Червону стрічку носять небайдужі» (присвячений відзначенню всесвітнього дня боротьби зі СНІДом), «Здоровим бути здорово», круглі столи: «Життя - невід’ємний дар », «Як працюють групи смерті (Синій кит, Тихий дім, Хто така момо?)»,«Буллінг від А до Я», «Соціально-правовий захист учнів навчального закладу»; бесіди: «СНІД: подумай про майбутнє – обери життя», «Сімейний захист», «Правда про алкоголь та наслідки його вживання», «Правда про наркотичні речовини і прекурсори», «Вибір є завжди у кожного з нас»; квест – ігри з різних соціальних проблем: «Торгівля людьми», «Ні, мобінгу», «Я маю право»; заняття з елементами тренінгу: «Стоп конфлікт», «Сімейна розмова» (профілактика вживання алкогольних напоїв), перегляд фільмів з метою зміни ставлення до різних соціальних проблем: торгівля людьми, шкідливість наркотичних і токсичних речовин, інфекції, які передаються статевим шляхом, про цінність життя, протидія булінгу.

Особливістю зазначеної системи просвітницької діяльності є гармонійне поєднання групових й індивідуальних форм педагогічної та психологічної просвіти батьків. Найбільш поширеними серед них є бесіди: «Обережно! Торгівля дітьми», «Роль батьків в житті дитини», «Зрозумій мене»; батьківські збори, сімейні клуби, лекторії, диспути, консультації . Разом із вербальними засобами просвітницької роботи використовуються наочні: стендова інформація, брошури, пам’ятки, плакати, поради та рекомендації, тематичні газети, мультимедійні презентації тощо.

У ліцеї розроблено та затверджено план заходів щодо досягнення встановлених норм безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання виробничого травматизму і професійним захворюванням на 2018-2020 роки.

З метою надання оперативно-методичної допомоги працівникам та учням з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності в закладі на базі кабінету охорони праці діє консультативний пункт.

В жовтні 2018 року в ліцеї ліцензованою спеціалізованою організацією проведено замір опору та перевірено заземлення електроустановок.

У вересні 2018 року та березні 2019 року проведений інструктаж та перевірка знань електротехнічного і електротехнологічного персоналу з питань технічної та безпечної експлуатації електроустановок.

В ліцеї здійснюється постійний контроль за дотриманням працівниками правил безпечного поводження з машинами, механізмами та устаткуванням. За результатами перевірки керівникам структурних підрозділів видаються обов’язкові для виконання приписи на усунення виявлених недоліків.

Відповідно до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом працівники ліцею забезпечені спеціальним одягом та взуттям, засобами індивідуального захисту, миючими та дезинфікуючими засобами.

В ліцеї розроблено План заходів щодо забезпечення пожежної безпеки, План виконання капітальних протипожежних заходів на 2019 рік на суму 215.56 тис. грн. та Перспективний план виконання протипожежних заходів на 2019-2020 роки, якими передбачено обладнання корпусів системами пожежної сигналізації, підключення їх до системи централізованого пожежного спостереження, здійснення вогнезахисту будівельних конструкцій, забезпечення первинними засобами гасіння пожеж тощо.

Крім того, відповідно до чинного законодавства та з метою залучення працівників до проведення заходів щодо запобігання пожежам в ліцеї призначено відповідальних посадових осіб за стан пожежної безпеки у кожному приміщенні, створено добровільну пожежну дружину, діяльність якої здійснюється на підставі Положення про добровільні пожежні дружини.

Всі приміщення закладу забезпечені інструкціями, пам’ятками з пожежної безпеки, планами та графічними схемами евакуації на випадок пожежі.

В кожному півріччі з працівниками та учнями ліцею проводяться інструктажі з пожежної безпеки з реєстрацією в журналах встановленого зразка.

Але, нажаль, через відсутність належного фінансування в ліцеї не виконуються капітальні протипожежні заходи, а саме: обладнання автоматичною пожежною сигналізацією приміщень, проведення вогнезахисної обробки дерев׳яних конструкцій горища навчальних корпусів по вул. Гоголя, 79 та Декабристів, 3, своєчасне технічне обслуговування вогнегасників, обладнання евакуаційного освітлення на шляхах евакуації, страхування членів добровільної пожежної дружини.

*Надання соціальної підтримки та допомоги дітям-сиротам,*

*дітям, позбавленим батьківського піклування, дітям із*

*малозабезпечених сімей*

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 5 квітня 1994 року № 226 «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування» учням даних категорій видався єдиний квиток, виплачувалася щорічна допомога для придбання навчальної літератури в розмірі трьох мінімальних ординарних академічних стипендій, надавалася щорічна матеріальна допомога в розмірі 8 неоподатковуваних мінімумів доходів громадян. Учням, які перебували на повному державному утриманні, при працевлаштуванні виплачена грошова компенсація у розмірі 40 неоподатковуваних мінімумів, одноразова грошова допомога в розмірах, визначених Кабінетом Міністрів України. Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 17.11.2003 року № 763 «Про затвердження норм матеріального та нормативів фінансового забезпечення дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також вихованців шкіл-інтернатів» учням даної категорії виплачена грошова компенсація для придбання предметів гардеробу та текстильної білизни у розмірі 595 грн. та на щорічне поповнення предметів гардероба та текстильної білизни у розмірі 386 грн.75 коп.

*Моральне та матеріальне стимулювання учнів,*

*педагогічних та інших працівників*

Моральне стимулювання учнів:

* грамоти за активну участь в І етапах Всеукраїнських учнівських олімпіад та зайняті призові місця, Міжнародного мовно-літературного конкурсу учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка, Міжнародного конкурсу з української мови імені Петра Яцика;
* грамоти за активну участь в заходах, що проводилися в рамках декад професійних методичних комісій та тижня методичної комісії загальноосвітньої підготовки; за участь в заходах міського рівня;

- грамоти учням за досягнуті успіхи в навчанні та активну участь в позакласній роботі.

Моральне стимулювання педагогічних працівників:

* подання на нагородження Подякою управління освіти, науки, молоді та спорту Кіровоградської обласної державної адміністрації викладача інформатики та інформаційних технологій Мармалюк Ю. А..

*Дотримання правопорядку неповнолітніми та вжиті*

*профілактичні заходи щодо попередження правопорушень з їх боку*

В ліцеї відпрацьована система контролю за станом відвідування учнями занять. Відповідальні за групи ведуть постійний облік присутності учнів на уроках і в робочому порядку з’ясовують причини відсутності в ліцеї своїх вихованців. Дані про кількість та причину відсутності вихованців надаються заступнику директора з навчально-виробничої роботи. Ці дані аналізуються і в разі необхідності уточнюються. У кінці кожного місяця керівники навчальних груп складають звіт по пропусках занять та вживають заходи щодо недопущення пропусків занять без поважних причин. Показник пропусків занять без поважних причин на одного учня складає в середньому 6 годин на рік. Фактор пропусків занять без поважних причин в ліцеї присутній, але за звітний період учнями навчального закладу не скоєно жодного злочину.

## Учні, які пропускають заняття без поважних причин, заслуховуються на зборах в групі, Раді профілактики правопорушень; запрошуються батьки до ліцею для проведення з ними бесід, учні відвідуються за місцем проживання. Якщо засоби впливу, названі вище, не дають бажаного результату, то готується подання до служби у справах дітей про доцільність подальшого перебування учня в ліцеї (для неповнолітніх). Всі учні відраховуються рішенням педагогічної ради.

*Стан дитячого травматизму*

У 2018-2019 навчальному році стався один випадок виробничого травматизму: учениця групи № 3 Трофімова Регіна під час обласних змагань з міні футболу впала та травмувала руку.

За цей період зареєстровано 1 випадок невиробничого травматизму, який відбся у побуті: учениця групи № 4 Любченко Анастасія, перебуваючи вдома, впала та травмувала голову.

**6.6. Залучення педагогічної та батьківської громадськості**

**навчального закладу до управління його діяльністю;**

**співпраця з громадськими організаціями**

З метою забезпечення оптимальних умов для організації навчального процесу в навчальних групах та в ліцеї створені батьківські комітети.

Навчальним закладом налагоджена співпраця з:

|  |
| --- |
| - Обласним благодійним фондом «Повернення до життя. Клініка дружня до молоді»; |
| - Громадським об'єднанням «Обласний жіночий інформаційний центр»; |
| - Районним відділенням «Червоний хрест»; |
| - Комунальним закладом Обласний центр планування сім'ї та репродукції людини»; (Гришко А.М. – лікар акушер-гінеколог). |
| - Головним територіальним управлінням юстиції в Кіровоградській області; |
| - Управлінням патрульної поліції  в Кіровоградській області; |
| - Кропивницьким відділом поліції Головного управління Національної поліції в Кіровоградській області, сектор ювенальної превенції; |
| - Управлінням з питань захисту прав дітей Міської ради м. Кропивницького; |
| - Кропивницьким міським Центром соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді; |
| - Кропивницькою обласною бібліотекою для юнацтва ім. Є.Маланюка; |
| - Обласною універсальною науковою бібліотекою ім. Д. І. Чижевського. |

**6.7. Дисциплінарна практика та аналіз звернень громадян з**

**питань діяльності навчального закладу.**

Зауваження та пропозиції від батьківського комітету, батьків, представників інших органів громадського самоврядування зпитань діяльності навчального закладу в поточному навчальному році не надходили.